

HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO UPAE SERRA TALHADA

EDITAL DE DIVULGAÇÃO DE VAGAS Nº 04/2021

O Hospital do Tricentenário – **UPAE Dr. José Alves de Carvalho Nunes**, no uso das suas atribuições, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO CADASTRO DE RESERVA** para futura contratação de profissional na área de **PSICOLOGIA**, visando desempenhar atividades inerentes a sua profissão.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O processo seletivo será realizado no Hospital do Tricentenário- **UPAE Dr. José Alves de Carvalho Nunes**, no mês de Novembro de 2021, no Estado de Pernambuco;
- 1.2 O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado, para a realização das etapas deste Processo Seletivo, deverá solicitá-lo por e-mail explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico validado que o justifique;
- 1.3 Serão considerados candidatos com necessidades especiais aqueles que se enquadrarem nas categorias discriminadas no art. 2º da Lei Brasileira de Inclusão- Lei nº 13.146/15.
- 1.4 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com necessidade especial deverá: a) anexar laudo Médico validado, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é acometido, com expressa referencia ao código correspondente da classificação internacional de doença - CID, bem como a provável causa da deficiência.

2. DO PROCESSO SELETIVO

2.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

2.2 a) **ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: (selecao@upaeserratalhada.org.br) do dia 10/11/2021 até o dia 18/11/2021. O assunto do e-mail deve constar o nome completo do candidato e a função pleiteada. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato.

b) **PROVA ESCRITA**, de natureza classificatória e eliminatória. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada pelo site institucional, por contato telefônico e por e-mail pessoal, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

c) **ENTREVISTA**, de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário de cada convocação realizada pelo site institucional, por contato telefônico ou por e-mail pessoal, não havendo justificativa ou recurso para possíveis faltas.

3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no plano de descrição de cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular (Comprovação de experiência e/ou habilitação técnica operacional);
2. Prova escrita;
3. Entrevista.

4. DA CONTRATAÇÃO

- 4.1 O candidato será convocado, na ordem classificatória, através do site institucional e por e- mail, quando houver a necessidade de contratação.
- 4.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido de cada convocação deste Processo Seletivo estarão automaticamente desclassificados sem direito a justificativa e/ou recurso.
- 4.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:
 - a) Ter sido aprovado no processo seletivo;
 - b) Possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo pleiteado;
 - c) Ter cumprido as determinações deste edital;
 - d) Ter registro no órgão de fiscalização da profissão bem como apresentar certidão de regularidade junto ao CRP-PE ;
 - e) Apresentar documentação completa solicitada quando informado da aprovação nas demais etapas;
 - f) Através de encaminhamento pelo RH, concluir Aso Admissional no setor de Medicina do trabalho ou prestador indicado pelo empregador.

5. DO RESULTADO

O resultado final será divulgado pelo site institucional e por e-mail.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

a) A convocação do candidato para contratação será realizada assim que concluído o processo seletivo, através de site institucional e email, quando houver a vaga para contratação;

b) O candidato aprovado será contratado sob o regime da CLT;

6.1 Fazem parte desse edital os seguintes anexos:

Anexo I- Relação de cargo e quantitativo previsto

Anexo II- Cronograma estimativo de execução

ANEXO I - RELAÇÃO DE CARGO E QUANTITATIVO PREVISTO

PROFISSIONAL		CADASTRO RESERVA
PSICOLOGO (A)	-	-

ANEXO II- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

DATA	DESCRIÇÃO
De 10 a 18 de Novembro	Envio do currículo para análise curricular
Dia 20 de novembro	Divulgação dos aprovados na análise curricular.
Dia 22 de novembro	Realização de provas com os candidatos aprovados na análise curricular.
Dia 25 de novembro	Realização de Entrevista Individual
Dia 26 de novembro	Resultado final.